

TRATON GROUP DIVERSITY & INCLUSION ERKLÄRUNG

WARUM DIVERSITY & INCLUSION BEI TRATON GROUP?

Diversity & Inclusion und Chancengleichheit sind wesentliche Voraussetzungen für eine florierende Gesellschaft. Bei TRATON GROUP betrachten wir Diversity & Inclusion als zentrales Element für unseren Erfolg und entscheidend für das Erreichen unserer Ziele als Unternehmen und als verantwortungsvoller Arbeitgeber. Diversity & Inclusion ist daher ein integraler Bestandteil unserer TRATON Strategie sowie unserer Aktivitäten im Bereich ESG (Environmental, Social, Governance). Eine Voraussetzung für das Erreichen unserer Ziele ist eine ausgeprägte Zusammenbeitskultur, einschließlich der Fähigkeit, Unterschiede positiv aufzunehmen und umfassend zu nutzen, um unsere Stärken zu bündeln – immer im Einklang mit unseren Unternehmenswerten.



Diversity & Inclusion bei TRATON GROUP ist unser langfristiger strategischer Ansatz zur Sicherung des zukünftigen Erfolgs durch die Entwicklung unserer Unternehmenskultur, indem wir die Vielfalt an Fähigkeiten, Erfahrungen, Wissen und Perspektiven unseres wertvollsten Kapitals - unserer Mitarbeitenden - einbeziehen und unterstützen. Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale. Wir leben Vielfalt, setzen uns aktiv für Inclusion ein und schaffen ein Umfeld, das die Individualität jedes Einzelnen im Unternehmensinteresse fördert. Wir sind bestrebt, Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen, Bildungshintergründen und Persönlichkeiten bewusst zusammenzubringen, zu fördern und zu unterstützen. Für uns bedeutet Diversity, dass unterschiedliche Perspektiven, Menschen und Ideen vertreten sind, dass wir diese anerkennen und wertschätzen. Wenn wir von Inclusion sprechen, meinen wir unsere Fähigkeit, all diese Aspekte der Vielfalt in unsere Entscheidungsfindung und unsere tägliche Arbeit einzubeziehen.

Wir sind überzeugt davon, dass Diversity & Inclusion positive Auswirkungen hat:

- Für unsere Organisation bedeutet dies, dass wir Talente und Kompetenzen aus einem breiten Pool von Fähigkeiten, Perspektiven und Erfahrungen gewinnen und halten können und diese in vollem Umfang nutzen.
- Für unsere Mitarbeitenden bedeutet dies, dass wir eine integrative Arbeitskultur schaffen, die Zugehörigkeitsgefühl, Engagement, Zufriedenheit und psychologische Sicherheit fördert und es uns ermöglicht, uns während unserer gesamten Mitarbeiterlaufbahn zu verwirklichen.
- Für unsere Kunden bedeutet dies bessere Produkte und Dienstleistungen dank eines besseren Verständnisses ihrer Bedürfnisse sowie höherer Innovationskraft und Kreativität entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.
- Für die globale Gesellschaft, deren Teil wir sind, bedeutet dies, dass wir unsere soziale Verantwortung erfüllen, z.B. durch Zusammenarbeit mit und Unterstützung von lokalen und globalen Organisationen, die unsere TRATON GROUP-Werte teilen.
- Für unsere Anteilseigner bedeutet dies einen nachhaltig positiven Einfluss auf Kenngrößen wie beispielsweise Mitarbeiterbindung, Profitabilität und Umsatz – Studien zeigen: die Unternehmen mit der größten Vielfalt übertreffen heute mit größerer Wahrscheinlichkeit als je zuvor ihre weniger vielfältigen Konkurrenten.

UNSERE SELBSTVERPFLICHTUNGEN UND MASSNAHMEN

Diversity & Inclusion ist bei der TRATON Group nachhaltig in unserem Geschäftsalltag integriert. Diversity & Inclusion ist fest verankert und wird durch eine Reihe von Strategien und Maßnahmen über alle unsere Marken hinweg effektiv umgesetzt. Wir messen den Erfolg unserer Diversity & Inclusion-Initiativen anhand relevanter Kennzahlen und deren regelmäßiger Auswertung. Um dies zu unterstützen und einen kontinuierlichen Erfahrungsaustausch zu gewährleisten, haben wir ein markenübergreifendes Diversity & Inclusion Team eingerichtet, welches sich aus Vertretern der Diversity Management Teams unserer TRATON GROUP-Marken zusammensetzt.



CHANGENGLEICHHEIT

Wir bieten gleiche Chancen für alle. Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeitenden erfolgen grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikationen, Potenziale und ihrer Fähigkeiten.



VERHALTENSKODEX / CODE OF CONDUCT

Diversity & Inclusion sind ein integraler Bestandteil unseres Verhaltenskodex und müssen daher allen Mitarbeitenden bekannt sein und von ihnen respektiert werden.

ENGAGEMENT UNSERER MITARBEITENDEN



Wir unterstützen Mitarbeitergruppen / Netzwerke, die sich auf verschiedene Dimensionen der Vielfalt konzentrieren, sowie Botschafter, welche die Einführung von Schulungen zu Diversity & Inclusion unterstützen. Mitarbeitenden-Vertretungen spielen eine wichtige Rolle bei der Förderung von Diversity & Inclusion.

MITARBEITERFÜHRUNG



Die Führungskräfte in unserem Unternehmen haben durch Ihre Vorbildfunktion eine entscheidende Rolle bei der Förderung und Aufrechterhaltung einer integrativen Kultur, in der sich alle wertgeschätzt und respektiert fühlen und in der Lage sind, ihre beste Arbeit zu leisten. Diversity & Inclusion spielt eine wesentliche Rolle bei der Entwicklung von Führungskräften bei TRATON GROUP.

TRAININGS & KONTINUIERLICHE WEITERBILDUNG



Alle TRATON GROUP Marken gewährleisten durch Veranstaltungen, Schulungen und Seminare die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden zum Thema Diversity & Inclusion. Wir wollen den Wandel unterstützen und unsere kollektive Intelligenz besser nutzen und tun dies z.B. mit interaktiven Workshops, die sich auf Diversity & Inclusion unter spezifischen Geschäftsanforderungen und die Veränderung von Denkweisen, sowie konkrete Maßnahmenpläne für die jeweiligen Teams konzentrieren.

PROZESSE & RICHTLINIEN



Unsere Prozesse und Richtlinien werden kontinuierlich überarbeitet und aktualisiert, um Diversity & Inclusion für all unsere Mitarbeitenden zu fördern, und zwar auf Basis von markenspezifischen Bedürfnissen.

AUSWEITUNG UNSERES AKTIONSRADIUS / ZUSAMMENARBEIT MIT PARTNERN

Wir untermauern unser Engagement für Diversity & Inclusion nicht nur intern, sondern auch durch Mitgliedschaften und Partnerschaften mit wichtigen Interessensgruppen.



TRANSPARENZ

Wir bemühen uns um eine aktive und zielgerichtete Transparenz über unsere Aktivitäten und Initiativen im Zusammenhang mit Diversity & Inclusion durch Kommunikation an interne und externe Interessensgruppen.



WIR SIND ALLE VERANTWORTLICH

...für die Förderung und das Praktizieren von Diversity & Inclusion bei TRATON GROUP:

- Als Vorstand der TRATON Group gemeinsam mit der Mitarbeitenden-Vertretung haben wir eine Vorbildfunktion, indem wir Diversity & Inclusion selbst leben und unsere Teams in die Pflicht nehmen. Wir übernehmen die Verantwortung für den langfristigen strategischen Ansatz von Diversity & Inclusion bei TRATON Group.
- Alle Führungskräfte innerhalb der TRATON GROUP handeln im Einklang mit unserem Verständnis von Diversity & Inclusion und berücksichtigen dies bei ihren täglichen Entscheidungen.
- Alle Mitarbeitenden der TRATON GROUP haben die Verantwortung, andere mit Respekt zu behandeln, und es wird von ihnen erwartet, dass sie im Einklang mit dem Konzept von Diversity & Inclusion handeln.

TRATON und seine Marken sind dafür verantwortlich, entsprechende Maßnahmen zu ergreifen und Aktionen durchzuführen, um eine von Diversity & Inclusion geprägte Kultur zu erhalten, zu fördern und stetig zu verbessern.

Hiermit bekennen wir uns zu unserem Engagement für Diversity & Inclusion und deren nachhaltiger Integration in unseren Geschäftsalltag und unsere Unternehmenskultur in der gesamten TRATON GROUP.

München, 21. Februar 2023

TRATON GROUP Mitarbeitende-Vertretung



Karina Schnur
Vorsitzende des
TRATON SE Betriebsrats



Michael Lyngsie
Vorsitzender des
TRATON SE Betriebsrats



Markus Wansch
Stv. Vorsitzender des
TRATON SE Betriebsrats



Mari Carlquist
Stv. Vorsitzende des
TRATON SE Betriebsrats

TRATON GROUP Vorstand

Christian Levin

*Vorstandsvorsitzender der TRATON SE
und Chief Executive Officer Scania*

Annette Danielski

*Mitglied des Vorstands der TRATON SE,
verantwortlich für Finanzen und
Unternehmensentwicklung*

Bernd Osterloh

*Mitglied des Vorstands der TRATON SE,
verantwortlich für Personal*

Alexander Vlaskamp

*Mitglied des Vorstands der TRATON SE,
Chief Executive Officer MAN*

Antonio Roberto Cortes

*Mitglied des Vorstands der TRATON SE,
Chief Executive Officer Volkswagen
Truck & Bus*

Mathias Carlbaum

*Mitglied des Vorstands der TRATON SE,
Chief Executive Officer und President von
Navistar International Corporation*