

We are  
responsible.

11/2013

## Polityka bezpieczeństwa pracy

MAN Truck & Bus  
Dachauer Strasse 667  
D-80995 Munich  
www.man.eu

Engineering the Future – since 1758.  
**MAN Truck & Bus**



## Nasza odpowiedzialność

MAN Truck & Bus, jako przedsiębiorstwo i część spółki, stawia sobie globalne wyzwania, które mają znaczący wpływ na nasze procesy biznesowe. Ochronę klimatu i środowiska, zmiany demograficzne, globalizację oraz urbanizację widzimy jako wyzwania, które mają szczególnie wysoki wpływ na działalność naszego przedsiębiorstwa. Dzięki odpowiedzialnej działalności gospodarczej w zmieniającym się świecie przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju spółki i środowiska.

Podpisaliśmy się pod powszechnie uznanymi zasadami UN Global Compact w takich obszarach jak prawa człowieka, normy pracy, ochrona środowiska i walka z korupcją. Ponadto w MAN Code of Conduct określiliśmy wewnętrzne zasady, do których stosowania się zobowiązujemy. Aby określić ramy naszej odpowiedzialności jako przedsiębiorstwa, opracowaliśmy dokument Corporate Responsibility (CR) i strategię klimatyczną, które stanowią integralny element strategii naszego przedsiębiorstwa. W celu realizacji strategii CR zdefiniowaliśmy obszary działalności, które odnoszą się do całego łańcucha tworzenia wartości dodanej. Dla każdego obszaru działalności opracowujemy politykę, która obowiązuje na polu międzynarodowym we wszystkich zakresach działalności i odnosi się do wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych grup zainteresowanych. Chcemy definiować z naszymi dostawcami wspólne wartości i współpracować z nimi w sposób, który pozwoli nam przyspieszyć realizację strategii CR w całym łańcuchu tworzenia wartości dodanej. Ponadto chcemy aktywnie spełniać oczekiwania naszych klientów, zapewniając im efektywne portfolio produktów i usług.

Jako zarząd i przedstawiciele pracowników mamy świadomość naszej roli jako wzorca do naśladowania, którą przyjmujemy przy realizacji odpowiedzialności przedsiębiorstwa. Mamy zaufanie do naszych pracowników, że w miejscu pracy wprowadzają w życie założenia ustalonych polityk. Przy czym podstawą tego jest udostępnienie im potrzebnych zasobów. Podejmując starania w tym zakresie, przyczyniamy się do zrównoważonej działalności gospodarczej w kontekście ludzi i środowiska.

# Polityka bezpieczeństwa pracy

## Nasza zasada

Ochrona zdrowia pracowników i troska o bezpieczne środowisko pracy to podstawa wszystkich naszych decyzji i działań. Przy czym coraz ważniejsze stają się dla nas aspekty psychologiczne i ergonomiczne. Integracja bezpieczeństwa pracy ze wszystkimi ważnymi procesami realizowanymi w koncernie stanowi określony cel, do którego stale dążymy. Przepisy prawa, wymogi urzędowe oraz wytyczne i normy dotyczące bezpieczeństwa pracy stanowią dla nas minimalne wymagania przy jednoczesnej stałej poprawie bezpieczeństwa pracy. Dodatkowo określiliśmy w odniesieniu do obszaru działalności „Pełna ochrona pracy i pracowników” specyficzne dla naszego przedsiębiorstwa cele, które, obok wymogów prawnych, chcemy realizować. Sterowanie działaniami w tym zakresie w całym koncernie umożliwi certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem pracy. Nasza wizja to bezpieczna praca bez wypadków i chorób. Zarząd, przedstawiciele pracowników i członkowie kadry zarządzającej muszą więc postępować tak, aby stanowić dobry przykład. Chcemy motywować wszystkich pracowników do perspektywicznego i uważnego postrzegania siebie oraz innych osób. Pozwoli im to uczestniczyć w aktywnym i odpowiedzialnym kształtowaniu bezpieczeństwa pracy.

## Liczy się każdy

Odpowiedzialność, która oznacza przyczynianie się do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy i konsekwentnego unikania zagrożeń, leży w takim samym stopniu po stronie zarządu, przedstawicieli pracowników, członków kadry zarządzającej i pracowników. Mamy świadomość, iż warunkiem tego jest zapewnienie odpowiednich zasobów. Naszym celem jest uwrażliwienie każdego pracownika na kwestię bezpieczeństwa w miejscu pracy i wzmacnianie w każdym poczucia własnej odpowiedzialności. Dlatego motywujemy wszystkich pracowników oraz kadrę kierowniczą do regularnego korzystania z możliwości w zakresie szkoleń i doskonalenia, które stanowią uzupełnienie szkoleń wymaganych przepisami prawa.

Polityka bezpieczeństwa pracy przyjęta jako obowiązująca w MAN Bus Sp. z o.o.  
Oddział w Starachowicach na przeglądzie ZSZ w dniu 31.01.2014r

## Planowanie perspektywiczne

Aby spełnić wspomniane zobowiązania, w kwestiach zdrowia i bezpieczeństwa w naszych miejscach pracy i w realizowanych procesach staramy się wykorzystywać najnowsze technologie. Przy czym chcemy uwzględniać standardy bezpieczeństwa pracy już na etapie planowania budynków i urządzeń, jak również przy wyposażaniu i urządzaniu stanowisk pracy.

## Indywidualne dostosowanie warunków pracy każdego pracownika

Aby w jak największym stopniu uniknąć ryzyka, które występuje mimo najlepszego planowania i minimalizacji zagrożeń, ustalamy i realizujemy techniczne, organizacyjne i odnoszące się do konkretnych osób działania ochronne. Podczas systematycznej oceny naszych stanowisk pracy i obszarów zadań chcemy zwracać jeszcze większą uwagę na aspekty ergonomiczne i psychologiczne. Poprzez regularne badania profilaktyczne i indywidualne wsparcie chcemy motywować naszych pracowników do zdrowego trybu życia. Naszym celem jest dopasowanie warunków i wymagań w miejscach pracy do indywidualnych umiejętności, zdolności i potrzeb pracowników.

## Uwrażliwianie na bezpieczeństwo pracy zależne od postępowania

Ponieważ duża część wypadków przy pracy uwarunkowana jest zachowaniem pracownika, należy podnosić świadomość bezpiecznego zachowania w miejscu pracy. Zachęcamy każdego, żeby świadomie i uważnie obserwował oraz krytycznie ocenił zachowanie własne, kolegów i przełożonych, jak również wskazywał na potencjalnie niebezpieczne sytuacje. Dzięki takiemu postępowaniu można będzie w przyszłości bardziej konsekwentnie reagować na ryzykowne zachowania oraz odpowiednio wcześniej identyfikować i usuwać zagrożenia.

## Zarządzanie bezpieczeństwem pracy

Za pomocą zintegrowanego systemu zarządzania sprawdzamy realizację działań, ustalamy stopień osiągnięcia celów i regularnie informujemy zarząd oraz przedstawicieli pracowników o osiągniętych wynikach. Dzięki wdrożeniu i ciągłej optymalizacji systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy konsekwentnie zwiększamy poziom bezpieczeństwa pracy.

**Anders Nielsen**  
Rzecznik zarządu

**Jürgen Dorn**  
Przewodniczący rady  
pracowniczej koncernu

**MTB-B**  
**Ulf Berkenhagen**  
Zaopatrzenie

**MTB-E**  
**Bernd Maierhofer**  
Technika

**MTB-F**  
**Jörg Astalosch**  
Finanse, IT, dział  
prawny

**MTB-H**  
**Jochen Schumm**  
Dyrektor ds.  
pracowniczych i personelu

**MTB-P**  
**Dr. Carsten Intra**  
Produkcja i logistyka

**MTB-S**  
**Heinz-Jürgen Löw**  
Marketing,  
sprzedaż i usługi