



## Hiteles cégvezetés női szemmel

**A fuvarozás, illetve a logisztika területén sikeresen tevékenykedő hölgyeket bemutató WoMAN sorozatunk legújabb része Szécsi Gabriellát állítja reflektorfénybe. A szolnoki BI-KA Logisztika Kft. ügyvezetője pontosan kifejtette, hogy miben jelent mást nőként irányítani egy több száz fős cégcsoportot.**

- **Családi kisvállalkozásból meghatározó szerepet betöltő cégcsoport**
- **Szorgalmas lépésekkel felfelé a ranglétrán**
- **Különbségek a női és a férfi cégvezetés között**

Sok más magyarországi logisztikai céghez hasonlóan, a szolnoki székhelyű BI-KA Logisztika Kft. is családi kisvállalkozásként indult útjára 1991-ben. A néhai Dr. Karmazin György és felesége, Biró Anita által alapított vállalkozás ma már Közép-Kelet-Magyarország legnagyobb logisztikai szolgáltatójaként közel 250 munkatársat foglalkoztat, körülbelül 40 ezer négyzetméternyi raktárbázist működtet és évente 42 ezer fuvarfeladatot teljesít. A 12 milliárd forintot meghaladó éves árbevételű cégcsoport közel száz tehergépjárműve, köztük számos MAN TGX nyerges vontató is, évente összesen 22 millió kilométert fut. Ezek az impozáns adatok is jól érzékeltetik, hogy mekkora felelősséggel és kihívásokkal jár Szécsi Gabriella cégvezetői tevékenysége.

### Folyamatos tanulás és szakmai fejlődés

„A győri Széchenyi István Egyetem elvégzését követően a közgazdász diplomámmal nemzetközi szállítmányozóként vállaltam munkát egy győri vállalkozásnál” – kezdte Szécsi Gabriella. „Amikor lehetőségem adódott arra, hogy az akkor még BI-KA Bt-ként működő családi vállalkozásnál helyezkedjek el, Szolnokhoz közeli kötődésem miatt örömmel kapcsolódtam be a cég életébe

Európa egyik vezető vállalata az MAN Truck & Bus a haszonjárműgyártás és a szállítási megoldások terén, éves forgalma több mint 11 milliárd euró (2022-es adat). Termékkínálatában kishaszongépjárművek, tehergépjárművek, autóbuszok, dízel- és gázmotorok is szerepelnek, emellett a személy- és az áruszállításhoz kapcsolódó különböző szolgáltatásokat kínál. Az MAN Truck & Bus a TRATON SE leányvállalata, és világszerte több mint 33 000 munkatársat foglalkoztat.

Dunaharaszti, 2024. március 22.

**MAN Kamion és Busz  
Kereskedelmi Kft.**  
2330 Dunaharaszti  
Csonka J. u. 2.  
Tel.: +36-24-520-321

Sós-Sulczi Mónika  
Marketingvezető

[www.mantruckandbus.hu](http://www.mantruckandbus.hu)

2002-ben nemzetközi szállítványozóként. Kihívást jelentett számomra, hogy egy más stratégiával rendelkező, más régióban működő, fejlődésre törekvő vállalatnál tudjam kamatoztatni az addig megszerzett ismereteimet. Két évvel később már szállítványozási osztályvezetői megbízatást kaptam, majd 2005-től operatív igazgatóként támogattam az alapító-tulajdonos munkáját, 2013 óta pedig ügyvezetőként irányítom a vállalatot. Időközben a Debreceni Egyetem Közgazdaság- és Gazdaságtudományi Karán elvégeztem az MBA mesterszakot, hogy a korábban megszerzett szakmai tudásomat bővítssem. Leginkább az motivált, hogy képes legyek a vállalkozás fejlődését biztosító stratégiai szemlélet kialakítására, az emberi erőforrások hatékony menedzselésére, emellett megismerjem az aktuális tendenciákat, amelyeket hasznosíthatok mindennapi vezetői munkám során” – tette hozzá Szécsi Gabriella.

### **A női személyiségjegyek érvényre juttatása**

„Többször kérdezték már tőlem, hogy milyen különbségeket tapasztaltam eddigi pályám során egy női, illetve egy férfi vezető működése között. Véleményem szerint a vezetői pozíció sikeres betöltésében hiteles szakmai tudás, megszerzett tapasztalat, vezetői kompetencia és a munkatársakhoz, emberekhez és szituációkhoz való nyitott és empátikus hozzáállás, továbbá alkalmazkodóképesség és határozottság segíthet, azonban ezek nemtől független tényezők. Ugyanakkor tapasztalatom, hogy a női empátia hozzásegíthet az üzleti tárgyalások levezetéséhez, illetve a munkatársakkal való hatékonyabb kommunikációhoz is. Egy női ügyvezető más nézőpontból közelíti meg az irányítással járó feladatokat, ez kétségkívül új lendületet vihet egy-egy vállalkozás életébe. Az érzelmi alapú döntéshozatallal azonban óvatosan kell bánni. Tipikus és elkerülendő problémának vélem, hogy a női vezetők férfiként szeretnének érvényesülni vezetői szerepkörükben, háttérbe szorítva egyéniségüket. Ahelyett, hogy saját személyiségjegyeiket kihasználva irányítanának, figyelik és próbálják elsajátítani a férfi vezetési mechanizmusokat. Ez a folyamat a működésük hiteltelenségéhez vezethet” – magyarázta az ügyvezető.

Szécsi Gabriella munkájának sikerességét jól példázza, hogy a BI-KA Logisztika Kft-t Companies for the Future Award díjjal jutalmazták a Joint Venture Szövetség 2024. február 3-án megrendezett gálaeseményén. A díjat olyan, a magyar gazdaságot, társadalmat, valamint a fenntartható jövőt támogató közép-

és nagyvállalatok nyerhetik el, akik felelős és tudatos működésük során szem előtt tartják a folyamatos növekedést, a stabilitást, a megbízhatóságot, az etikus üzleti magatartást, a fenntarthatóságot, a transzparens működést, a társadalmi hasznosságot, valamint a dolgozói elégedettséget.

Képaláírások:

P\_MTB\_WoMAN\_BI\_KA\_Logisztika-01, 02 és 03.jpg:

Szécsi Gabriella, a BI-KA Logisztika Kft. ügyvezetője