

Personalities wanted.

Engineering the Future – since 1758.

MAN Gruppe





Unser Erfolg basiert auf echter Begeisterung.

Jörg Schwitalla,
Chief Human Resources Officer, MAN SE

Liebe Studierende, Berufseinsteiger und junge Profis,

wer in Führung gehen will, braucht Talent, Motivation und Begeisterung.

Mit unseren Hightechprodukten stehen wir an der Weltspitze der Engineering-Unternehmen. Wir zählen z.B. zu den führenden Herstellern von Lkw und Bussen, sind Erster im Weltmarkt bei Schiffsdieselmotoren und gehören zu den bedeutenden Anbietern von Kraftwerkslösungen – von Einzelkomponenten wie Gas- oder Dampfturbinen über komplette Maschinenstränge bis hin zu schlüsselfertigen Dieselmotoren.

Unseren Erfolg verdanken wir den Menschen bei MAN. Sie besitzen den Ideenreichtum und Leistungswillen, den wir brauchen, um die innovativen Produkte zu entwickeln, die die Welt bewegen. Das ist ein guter Grund, stolz zu sein. Für mich und jeden anderen, der seinen Teil zum Unternehmen MAN und dessen Zukunftserfolg beiträgt.

Gemäß unserer Philosophie „Engineering the Future“ wandelt sich MAN seit mehr als 250 Jahren. Die Mitarbeiter von MAN tragen diesen Wandel nicht nur mit, sondern gestalten ihn aktiv. Dadurch ergeben sich für sie interessante herausfordernde Arbeitsaufgaben und ein außergewöhnlich breites Spektrum an Entwicklungschancen. Wer sich diesen gerne stellt, wird in seiner persönlichen Entwicklung von uns unterstützt.

MAN-Mitarbeiter sind Menschen, die von unseren Produkten fasziniert sind und mit Begeisterung an ihre Aufgaben herangehen. Wenn Sie eigene Gestaltungsräume suchen und auch verantwortlich ausfüllen möchten, wenn Sie mit Ihren Aufgaben wachsen und sich persönlich weiterentwickeln wollen, dann lade ich Sie herzlich ein, die spannende Vielfalt der MAN-Welt kennenzulernen.

Ihr

Jörg Schwitalla,
Chief Human Resources Officer MAN SE

MAN Gruppe

MAN bietet Kunden in mehr als 120 Ländern der Welt zuverlässige und innovative Technologien und Know-how im Bereich Transport-Related Engineering.

In einer dynamischen und offenen Unternehmenskultur arbeiten 49 000 MAN-Mitarbeiter weltweit für den Erfolg unserer Kunden und damit unseres Unternehmens. Vor mehr als 250 Jahren gegründet, erwirtschaftet MAN heute mit Nutzfahrzeugen, Dieselmotoren und Turbomaschinen einen Umsatz von rund 15 Milliarden Euro. Wir messen uns an den besten Wettbewerbern und arbeiten so an der nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswerts.



Hauptstandorte

- MAN SE:**
München, Deutschland
- MAN Nutzfahrzeuge:**
München, Deutschland
- MAN Latin America:**
São Paulo, Brasilien
- MAN Diesel:**
Augsburg, Deutschland
- MAN Turbo:**
Oberhausen, Deutschland

Weltweite Standorte unter anderem in

- | | | |
|----------------|-------------|------------|
| Australien | Italien | Schweiz |
| Brasilien | Kanada | Spanien |
| China | Niederlande | Südafrika |
| Dänemark | Norwegen | Südkorea |
| Deutschland | Österreich | Tschechien |
| Frankreich | Polen | Türkei |
| Großbritannien | Russland | |
| Indien | Schweden | |

Editorial

MAN Gruppe: Standorte

Personalities wanted – MAN-Mitarbeiter sind Initiatoren des technologischen Wandels	02
Unsere Herausforderung – an der Spitze bleiben	04
Gemeinsam wachsen – internationale Karrierechancen wahrnehmen	06
Ihre Einstiegsmöglichkeiten – der erste Schritt in Ihre berufliche Zukunft	08
Individuelle Förderung – Höchstleistung und Engagement zahlen sich aus	10
Ihre Kontaktaufnahme – Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung	12



Mit neuen Ideen
überzeugen.

Marita Müller,
Produktion, MAN Diesel,
verbessert gemeinsam mit ihrem Team
Produktionsprozesse von Großdieselmotoren.

Personalities wanted – MAN-Mitarbeiter sind Initiatoren des technologischen Wandels

Zuverlässig, innovativ, dynamisch und offen – das sind die Werte, die die Menschen bei MAN bereits seit Gründung des Unternehmens prägen. Sie sind die Grundlage unseres Erfolgs in der Vergangenheit und für die Zukunft.

Die MAN-Teilkonzerne

MAN Nutzfahrzeuge

Als einer der erfolgreichsten Hersteller der Welt baut MAN Nutzfahrzeuge Lkw von 7,5 t bis 50 t zulässigem Gesamtgewicht sowie Linien- und Reisebusse. Die MAN-Linienbusse gehören in allen deutschen Städten zum Straßenbild, während die Reisebusse unter den Markennamen NEOPLAN und MAN auf Langstrecken unterwegs sind. Mit der Entwicklung innovativer und nachhaltiger Umweltkonzepte, z.B. zur Verringerung von CO₂-Emissionen, betritt MAN Nutzfahrzeuge einen attraktiven Zukunftsmarkt, der ökologische und ökonomische Interessen verbindet.

MAN Latin America

Seit 2008 ergänzt der größte Lastwagenproduzent Brasiliens, MAN Latin America, das Nutzfahrzeuggeschäft der MAN Gruppe. Das Unternehmen produziert seit 1996 im brasilianischen Resende und ist in Brasilien seit vielen Jahren Marktführer bei Trucks mit einem zulässigen Gesamtgewicht von mehr als 5 t. Ein flächendeckendes Verkaufs- und Servicenetz vertreibt die Lkw und Busse nach Lateinamerika und Afrika.

Mehr über uns und unsere Unternehmensaktivitäten finden Sie im Internet unter www.man.eu.

MAN Diesel

MAN Diesel mit Sitz in Augsburg ist eine der Keimzellen von MAN. In den Jahren 1893 bis 1897 entwickelte Rudolf Diesel zusammen mit MAN-Ingenieuren an diesem Standort den ersten Dieselmotor. Heute ist das Unternehmen der weltweit führende Anbieter von Großdieselmotoren für den Einsatz in Schiffen und Kraftwerken mit einem Leistungsbereich von 70 kW bis 97 MW. Neben Container- und Frachtschiffen werden auch Fähren, Tanker, Kreuzfahrtschiffe und Yachten von MAN Diesel-Aggregaten angetrieben. Darüber hinaus bietet das Unternehmen schlüsselfertige Dieselmotoren und After-Sales-Dienstleistungen an.

MAN Turbo

MAN Turbo gehört weltweit zu den drei führenden Herstellern von Kompressoren, Gas- und Dampfturbinen. Mit seinem einzigartigen Produktprogramm finden die innovativen Technologien z.B. Einsatz in der Öl- und Gasindustrie oder der Prozessindustrie. Neben Entwicklung, Fertigung und Inbetriebnahme bietet das Unternehmen auch einen umfassenden After-Sales-Service und ist in über 150 Ländern rund um den Globus vertreten.

MAN Diesel und MAN Turbo bündeln künftig ihre Kompetenzen. Ab April 2010 werden beide Unternehmen unter dem Namen MAN Diesel & Turbo fusionieren.

Seit mehr als 250 Jahren entwickeln Mitarbeiter mit Talent und Initiative bei MAN intelligente technische Lösungen und leisten einen großen Beitrag zum Fortschritt in der Welt.

Den Grundstein für unsere erfolgreiche Unternehmensentwicklung legten die frühen MAN-Innovatoren: Franz Ferdinand Wenge z.B. erkannte als einer der Ersten die besondere Nutzung von Eisen und gründete im Jahr 1758 die St.-Antony-Hütte: die Geburtsstunde der Hüttenindustrie im Ruhrgebiet sowie der heutigen MAN Gruppe. Auch der Direktor der Maschinenfabrik Augsburg und Nürnberg, Heinrich von Buz, begeisterte sich schon Ende des 19. Jahrhunderts für neue Technologien. Er ließ die Rotationsdruckmaschine bauen sowie die Kältemaschine Carl von Linde, und er unterstützte Rudolf Diesel bei der Entwicklung eines

revolutionären Motors, der später dessen Namen tragen sollte. Bis heute führen die Mitarbeiter von MAN dieses Erbe weiter.

Mittlerweile gehören wir mit unseren Produkten auf allen Kontinenten zu den Marktführern und unterhalten Niederlassungen in 120 Ländern. Welche Dynamik in der MAN Gruppe steckt, zeigen unsere vier selbstständigen Teilkonzerne. Sie können auf Marktveränderungen sofort reagieren und haben engen Kontakt zum Kunden. Gleichzeitig profitieren alle Teilkonzerne von den Synergieeffekten innerhalb der MAN Gruppe, z.B. vom strategischen Management oder dem technologischen Know-how. Durch die Balance zwischen operativer Eigenständigkeit und zentraler Führung besitzt MAN sowohl die Stabilität eines Konzerns als auch die Dynamik eines modernen, wandelbaren Technologieunternehmens.



Ständig besser werden.

Marcelo Vidal,
Produktion, MAN Latin America,
optimiert das Qualitätsmanagement für die
Produktion des ersten MAN-Lkw in Brasilien.



Unsere Herausforderung – an der Spitze bleiben

Unsere Produkte sind weltweit führend. Sie noch erfolgreicher zu machen ist unser Antrieb.

Wir sind stolz auf unsere führenden Marktpositionen. Auf diesen Erfolgen ruhen wir uns jedoch nicht aus, sondern treiben den technologischen Wandel weiter aktiv voran. Um auch in Zukunft an der Spitze zu bleiben, werden wir weiter Prozesse verbessern, neue Strukturen aufbauen und technologische Grenzen verschieben. Hier ist jeder Einzelne gefragt. Denn Veränderungen können nur mit motivierten Mitarbeitern bewältigt werden, die zu den Besten gehören wollen. Gleichzeitig brauchen Veränderungen auch Freiräume. Darum erhält jeder, der bei MAN Initiative zeigt und bereit ist, Verantwortung zu übernehmen, weitreichende Gestaltungsmöglichkeiten.

Ebenso sind wir überzeugt, dass außergewöhnliche Leistungen nur in einem Team möglich sind, in das jeder seine Fähigkeiten einbringen kann. Konträre Meinungen zulassen, ungewöhnliche Ideen respektieren und zuhören können – nur ein intensiver Austausch und Konsensfähigkeit führen dazu, dass einzigartige Lösungen entstehen. Die logische Folge: Soziale Kompetenz ist bei MAN mindestens so bedeutend wie die fachliche. Denn eine Idee wird erst dann wirklich erfolgreich, wenn sie mit Kollegen geteilt und weiterentwickelt werden kann. Dieses Prinzip leben und fördern wir.

Unsere Arbeitswelt ist geprägt von den jahrzehntelangen Beziehungen zu internationalen Geschäftspartnern. Der Respekt gegenüber unterschiedlichen Kulturen ist für uns daher eine Selbstverständlichkeit. Auch Sie als Mitarbeiter pflegen Kontakte zu Kollegen aus anderen Ländern, erleben so neue Sichtweisen und erhalten wichtige Impulse – unabhängig davon, ob Sie im Ausland arbeiten oder nicht. Denn an allen MAN-Standorten arbeiten Menschen unterschiedlicher Nationalitäten und Mentalitäten eng zusammen.

Wir verfolgen anspruchsvolle, aber realistische Ziele. Schon möglichst früh übergeben wir jungen Mitarbeitern eigene Aufgabengebiete mit der Möglichkeit, sich zu beweisen. Für diese Herausforderungen suchen wir Leistungsträger, die bei MAN etwas bewegen wollen. Personalities wanted.

Gemeinsam wachsen – internationale Karrierechancen wahrnehmen

Ob in der Motorenentwicklung in Deutschland, in der Lkw-Montage in Indien oder der modularen Fahrzeugfertigung in Brasilien – **als einer der weltweit führenden Engineering-Konzerne bieten wir in mehr als 120 Ländern Entwicklungschancen.**

So ist es möglich, dass ein Ingenieur seine Karriere bei MAN Nutzfahrzeuge in Deutschland beginnt und dann später zu MAN Diesel nach Dänemark oder einem anderen Unternehmen der MAN Gruppe wechselt. Mittels unseres Job-Rotation-Programms können Mitarbeiter und Führungskräfte gezielt Erfahrungen in der MAN Gruppe sammeln und sich über den eigenen Bereich hinaus entwickeln.

Bei MAN stehen Ihnen viele Türen offen. Wir bieten Herausforderungen, die nicht nur für Techniker interessant sind. Neben Ingenieuren sorgen bei MAN z.B. auch Betriebswirte, Juristen oder Sozialwissenschaftler mit ihrem Know-how für die Weiterentwicklung des Unternehmens und seiner Produkte. Die Mitarbeiter von MAN haben gemeinsame Werte und Ziele. Ent-

sprechend ergebnisorientiert gestaltet sich die Zusammenarbeit. Durch unseren Anspruch, zu den Besten zu gehören, versteht es sich von selbst, in kurzer Zeit erstklassige Resultate zu liefern.

Eine gerechte und objektive Leistungs- und Potenzi-aleinschätzung bildet den Kern unseres Personalmanagements. Zielvereinbarungen werden stets gemeinsam mit dem Mitarbeiter erarbeitet. Ein individuelles Förderprogramm sorgt dafür, dass sich jeder gemäß seinen Zielen und Möglichkeiten entwickeln kann. Leistungsträger mit Führungspotenzial werden im Rahmen unseres Leadership-Supply-Systems mit ihren späteren Führungsaufgaben vertraut gemacht. Es ist unsere Philosophie, Führungsnachwuchs möglichst aus den eigenen Reihen zu rekrutieren.



Täglich Neues lernen.

Thomas Grimm,
Produktmanagement, MAN Nutzfahrzeuge,
baute das Joint Venture in Indien auf und ist jetzt
zuständig für die Produktplanung der Fahrzeuge,
die in China hergestellt werden.



Gezielt Verantwortung übernehmen.

Hendrik Clare,
Einsatzplanung, MAN Turbo,
entwickelt rund um den Globus Lösungen für
anspruchsvolle technische Anforderungen.

Individuelle Förderung – Höchstleistung und Engagement zahlen sich aus

Jeder unserer 49 000 Kollegen sichert mit seiner Innovationskraft, seinem Know-how und seinem Engagement die Spitzenleistung des Unternehmens. **Nur so erreichen wir die Entwicklung technischer Innovationen und die dauerhafte Sicherstellung unserer Marktposition.**

Aus diesem Grund unterstützen wir Mitarbeiter, die Initiative zeigen und ihre Kompetenz gezielt einsetzen, durch umfangreiche Weiterbildungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen.

Die Grundlage dafür bildet ein Potenzialeinschätzungsprozess, in den sowohl der Vorgesetzte als auch der Mitarbeiter einbezogen ist. Die Erstellung eines persönlichen Profils durch mehrere Personen

mit unterschiedlichem Blickwinkel ergibt ein klares Bild von den weiteren Möglichkeiten des Mitarbeiters und seinem zukünftigen Weg bei MAN.

Das Ergebnis der Potenzialeinschätzung fließt in einen individuellen Entwicklungsplan ein, der die Fördermaßnahmen festlegt. Dazu gehören Schulungen, Seminare, Workshops, aber auch Sprachkurse, wenn der Wechsel an einen internationalen Standort geplant ist.



Chancen selbst ergreifen.

Maria Pytka,
Einkauf, MAN Turbo,

fand bei MAN ihren Traumberuf. Sie entwickelt heute Einsparpotenziale im Einkauf für Großkomponenten.

Wer sich für höhere Aufgaben empfiehlt, nimmt an dem speziellen Führungskräfte-Entwicklungsprogramm teil. Hier werden besonders qualifizierte Mitarbeiter intensiv auf ihre künftige Rolle als Führungskraft vorbereitet. Das gezielte Management-Development hat bei MAN einen besonderen Stellenwert. Neben Qualifizierungsveranstaltungen an der MAN Executive Academy gehören dazu individuelle Coachings, die Begleitung durch einen Mentor und das Job-Rotation-Programm

zur Horizonterweiterung. Unabhängig von unseren Weiterentwicklungsmaßnahmen honorieren wir auch einzelne Verbesserungsvorschläge, die zur Profitabilität des Unternehmens beitragen. Jeder Mitarbeiter, dessen Idee nachweislich zu einer Einsparung oder Erleichterung von Arbeitsabläufen geführt hat, erhält eine entsprechende Prämie. Allein in den letzten Jahren wurde für realisierte Mitarbeitervorschläge jährlich ein sechsstelliger Betrag ausgezahlt.



Ihre Einstiegsmöglichkeiten – der erste Schritt in Ihre berufliche Zukunft

Sie suchen eine interessante Herausforderung mit besten Perspektiven? **Bei MAN finden Sie viele Möglichkeiten, über sich selbst hinauszuwachsen.**

Wir bieten anspruchsvolle und verantwortungsvolle Aufgaben in einem internationalen Umfeld. Als Praktikant erhalten Sie beispielsweise einen sehr guten ersten Eindruck von MAN und den entsprechenden Anforderungen. Hochschüler können das Unternehmen als Werkstudenten kennenlernen und ihre Diplom- bzw. Abschlussarbeit bei uns verfassen. Letzteres gilt auch für Doktoranden. Wir unterstützen Sie dabei und legen das wissenschaftliche Thema dafür gemeinsam fest. Hochschulabsolventen mit überdurchschnittlichen Leistungen bieten wir unser MAN Graduate Program an: Zwölf bis 18 Monate lang arbeiten junge Akademiker unter professioneller Anleitung an interessanten Projekten. Anhand konkreter Aufgaben lernen Absolventen die Arbeitswelt bei MAN kennen und können erste Erfahrungen bei einem bis zu dreimonatigen Einsatz im Ausland sammeln. Abgerundet wird das Graduate Program durch zusätzliche Entwicklungsangebote sowie ein Mentoring.

Studierende, die bereits als Werkstudenten oder während ihres Praktikums durch hohes Engagement, Verantwortungsbewusstsein und besondere Leistungen aufgefallen sind, können in die MAN-Studienförderung aufgenommen werden. Der Stipendiat wird auf seine späteren Aufgaben bei MAN intensiv vorbereitet und erhält meist schon vor dem Ende des Studiums einen Arbeitsvertrag.

Jährlich stellt MAN etwa 150 bis 200 Absolventen ein, vorwiegend aus den Studiengängen Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik und Wirtschaftswissenschaften. Die Unternehmen der MAN Gruppe haben für spezielle Produkte und Leistungen zusätzlich Bedarf an Nachwuchskräften anderer Fachrichtungen, z.B. Verfahrenstechnik, Gießereitechnik oder Mechatronik. Neben der Begeisterung für Technik sind strategische und soziale Kompetenz mindestens genauso wichtig wie Motivation und Engagement. Wer diese Voraussetzungen mitbringt und mindestens eine Fremdsprache beherrscht, hat bei MAN die besten Chancen, ein anspruchsvolles Tätigkeitsfeld zu besetzen.

Ihre Kontaktaufnahme – Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung

Konnten wir Sie für eine Zukunft bei MAN begeistern? **Dann beachten Sie bitte unsere Tipps für Ihre erfolgreiche Bewerbung.**

Nutzen Sie direkt unser Onlinebewerbungssystem. So können wir Ihre Bewerbung schnell bearbeiten. Wir freuen uns auf Sie!

Folgende Bestandteile sollte Ihre Bewerbung enthalten:

- Anschreiben (begründen Sie bitte kurz, warum Sie bei MAN arbeiten möchten und worin Ihre Qualifikation besteht)
- Lebenslauf
- Schul- und Hochschulzeugnisse bzw. Abschlusszeugnis
- Nachweise über Praktika, Zusatzqualifikationen, Sprachkurse etc.
- Beispiele für außerschulisches/außeruniversitäres Engagement (z.B. im sozialen, kulturellen oder politischen Bereich)

Alle aktuell freien Stellen finden Sie in der Jobbörse unter www.man-karriere.eu

Weitere Informationen zu MAN als Arbeitgeber erhalten Sie im Internet unter www.man-karriere.eu



Chancen wahrnehmen.

Vachtang Dolidze,
Produktion, MAN Nutzfahrzeuge,
genießt den Vorteil bei MAN Theorie und Praxis
optimal verbinden zu können.

Aus Gründen der Lesbarkeit wird in der vorliegenden Broschüre bei der Nennung von Personen die maskuline Form verwendet. Selbstverständlich gelten alle Aussagen gleichermaßen für Frauen und Männer.

Stand dieser Broschüre: 02/2010

MAN SE
Ungererstr. 69
80805 München
Deutschland
www.man.eu