

Corporate Responsibility Fact Sheet

Perfil da Empresa				
Nome e forma jurídica	MAN SE	Estrutura patrimonial	42 % de acionistas institucionais estrangeiros, 29 % Volkswagen AG 14 % de acionistas sem obrigação de divulgação, 15 % de acionistas institucionais nacionais (fonte: IPREO; Julho de 2010)	
Setor	Transport-Related Engineering	Cotação na bolsa	DAX 30	
Sede	MunIQUE			
			2010	2009
Número de localizações	30 locais de produção	Capital de giro em milhões de €	14.675	12.026
Regiões das localizações	Em 13 países no mundo inteiro	Número de colaboradores (total)	47.669	47.743
				2008
				14.945
				51.321

Perfil de Corporate Responsibility

Visão MAN: “Excelentes colaboradores, orientação ao cliente, bem como produtos de primeira qualidade e a prestações de serviços nos tornam o Número Um em termos de veículos comerciais e tecnologia de energia” deriva-se da estratégia empresarial do Grupo MAN, fundamentada pela estratégia de CR redefinida no ano de 2010. A estratégia CR da MAN é caracterizada, em primeiro lugar, pelo princípio integrativo. A CR deve ter efeito em todas as estratégias e processos empresariais de forma a agregar um valor sustentável. Esta baseia-se numa boa Corporate Governance, juntamente com as áreas de economia, meio ambiente e pessoal e é uma maisvalia para a sociedade. A MAN concretizou as áreas individuais através de áreas de atividade e daí delineou um roteiro com objetivos concretos até 2015.

Distinções, Rankings e Ratings na Corporate Responsibility

- Carbon Disclosure Project (CDP): Carbon Disclosure Leadership Index de empresas alemãs 2010 (65 de 100 pontos)
- Oekom research: Estado “Prime” com o resultado C+
- Sustainalytics: 10º lugar de 80 empresas na construção de máquinas (62 de 73 pontos)

Associações e Obrigações Facultativas Alemãs (65 Points sur 100)

- Global Compact das Nações Unidas (direitos humanos e direitos do trabalhador, proteção do meio ambiente e luta contra corrupção)
- Transparency International Deutschland e.V.

Gestão e Relatório de Corporate Responsibility			
Responsabilidade	Chief Human Resources Officer, Senior Manager CR	Systèmes et instruments	Os valores empresariais, a estratégia empresarial e o código de conduta da MAN representam a base dos instrumentos para gestão de fornecedores, do meio ambiente, da segurança no trabalho, dos recursos humanos e do programa de Compliance.
Certificações externas (índice de cobertura de funcionários)	ISO 9000/9001 (82 %), ISO14001 (77 %), EMAS (36 %), OHSAS 18001 (7 %)		
Objetivos (áreas)	Integração, economia, meio ambiente, pessoal, Corporate Governance, Corporate Citizenship	Forma do relatório e turno	Relatório anual de Corporate Responsibility (a partir do ano fiscal de 2010)
Objetivos (período)	2015	Nível de aplicação GRI do relatório	B+, self-declared

Engineering the Future – since 1758.

MAN SE



Corporate Responsibility Fact Sheet

Meio Ambiente				
Foco do empenho	Indicadores	2010	2009	2008
<ul style="list-style-type: none"> Com o programa "Konsequent Effizient" ("Consistente Eficiente"), a MAN investiga soluções que reduzem o consumo e as emissões dos veículos. A gestão ambiental é uma parte do sistema de gestão do Grupo MAN. A MAN realiza regularmente audições internas e certificações externas relativamente à segurança, ambiente e higiene. 	Consumo de energia em gigajoules	5.338.382	4.627.082	6.476.549
	Emissões em toneladas equivalentes de CO ₂ (direta e indireta)	454.784	423.638	478.583
	Consumo de água em m ³	5.810.202	4.130.438	4.083.747
Objectivos: <ul style="list-style-type: none"> A MAN trabalha na sua estratégia climática, a qual foi aprovada e comunicada no de 2011. Até ao ano de 2015 todas as localizações europeias e todas as localizações nos países BRIC devem ser certificadas de acordo com ISO 14001. 	Resíduos totais em toneladas	104.070	84.346	185.852
	Investimentos no meio ambiente em milhões de €	6,09	2,68	3,84

Colaboradores				
Foco do empenho	Indicadores	2010	2009	2008
<ul style="list-style-type: none"> Com a campanha internacional de Employer Branding "Personalities wanted", a MAN posiciona-se como empregador atraente, tanto no foro interno como no externo. Em 2010, a MAN SE e a MAN Truck & Bus foram distinguidas com o prémio "Empregador de topo" do CRF Institute, a MAN Latin America recebeu o título de "Great Place to work". 	Quota de flutuação em %	9,9	14,0	10,6
	Quota de formação internacional (excl. Renk) em %	6,3	6,2	5,9
Objectivo: <ul style="list-style-type: none"> Para uma melhor conciliação do emprego e da família, em 2011, juntamente com a creche da empresa já existente em Munique, será inaugurada uma segunda instituição em Augsburg. Todas as localizações devem ser certificadas até 2015 de acordo com OHSAS 18001. Através de um inquérito que abrange todos os colaboradores do grupo, em 2011, pretende-se medir a satisfação dos mesmos. 	Número dos acidentes de trabalho com inactividade acima de 3 dias (excl. central)	871	781	1.201
	Percentagem de mulheres no pessoal total em %	11,6	11,1	10,8
	Percentagem de colaboradores com acordos coletivos em % (excl. Renk)	89	89	90

Sociedade				
Foco do empenho	Indicadores	2010	2009	2008
<ul style="list-style-type: none"> A MAN encara a sua responsabilidade regional e possui funções executivas em todas as localizações mundiais, sobretudo com pessoal local. Em 2010, a MAN criou uma nova área de Compliance e iniciou um programa global de integridade e Compliance. A MAN efectuou em 2010 uma avaliação do risco para a detecção dos riscos específicos da Compliance. 	Donativos em dinheiro e em géneros (em €)	854.000	N/A	N/A
	Despesas para patrocínios (em milhões de €)	2,2	N/A	N/A
	Compromisso facultativo dos colaboradores	N/A	N/A	N/A
Objectivo: <ul style="list-style-type: none"> A MAN mantém uma parceria a longo prazo com a instituição internacional e independente de Apoio à Criança, SOS-Kinderdorf (Aldeia de Crianças) continuará a ser desenvolvida. O compromisso voluntário dos colaboradores da MAN deverá ser reforçado em colaboração com a SOS-Kinderdorf (Aldeia das Crianças). 	Número de colaboradores que foram formados na Compliance-Awareness-Training a nível mundial	4.397	N/A.	N/A

Pessoa de contacto e Informações	
Yvonne Benkert Head of Corporate Responsibility MAN SE Ungererstraße 69 80805 Munique, Alemanha	Telefone: +49 (0)89 36098-226 E-mail: CorporateResponsibility@man.eu Web: www.man.eu/MAN/de/CR/ relatório RS de 2010: http://www.man.eu/MAN/pt/CR/